

AVALIAÇÃO INTERNA DO DESEMPENHO DOCENTE – AVALIAÇÃO DO DIRETOR
CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO
ANEXO I

Parâmetros	Conteúdos	Ponderação	Descritores	Pontuação
A – Compromissos 50%	A1 - Promover a construção da Identidade do Agrupamento, do ponto de vista do reconhecimento da sua qualidade de ensino, rigor e autonomia, tendo em conta o cumprimento do seu Regulamento Interno.	6,25%	Promoveu de forma plena, eficiente e com excelente qualidade a construção da Identidade do Agrupamento, do ponto de vista do reconhecimento da sua qualidade de ensino, rigor e autonomia, tendo em conta o cumprimento do seu Regulamento Interno.	10
			Promoveu de forma muito eficaz, eficiente e com muito boa qualidade a construção da Identidade do Agrupamento, do ponto de vista do reconhecimento da sua qualidade de ensino, rigor e autonomia, tendo em conta o cumprimento do seu Regulamento Interno.	9
			Promoveu de forma parcialmente eficaz, eficiente e com boa qualidade a construção da Identidade de Agrupamento, do ponto de vista do reconhecimento da sua qualidade de ensino, rigor e autonomia, tendo em conta o cumprimento do seu Regulamento Interno.	7 a 8
			Promoveu de forma pouco eficaz, pouco eficiente e de regular qualidade a construção da Identidade de Agrupamento, do ponto de vista do reconhecimento da sua qualidade de ensino, rigor e autonomia, tendo em conta o cumprimento do seu Regulamento Interno.	4 a 6
			Não promoveu a Identidade de Agrupamento, do ponto de vista do reconhecimento da sua qualidade de ensino, rigor e autonomia, tendo em conta o cumprimento do seu Regulamento Interno.	1 a 3
	A2 – Envolver a Comunidade Escolar, tendo em vista a concretização das Metas do Projeto Educativo.	6,25%	Envolveu plenamente a comunidade escolar com vista à concretização das metas do Projeto Educativo, mostrando-se o seu plano bastante eficaz, eficiente e de excelente qualidade.	10
			Envolveu muito a comunidade escolar com vista à concretização das metas do Projeto Educativo, mostrando-se o seu plano muito eficaz, eficiente e de boa qualidade.	9
			Envolveu parcialmente a comunidade escolar com vista à concretização das metas do Projeto Educativo, mostrando-se o seu plano eficaz, eficiente e de regular qualidade.	7 a 8
			Envolveu pouco a comunidade escolar com vista à concretização das metas do Projeto Educativo, mostrando-se o seu plano pouco eficaz, pouco eficiente e de pouca qualidade.	4 a 6
			Não envolveu a comunidade escolar com vista à concretização das metas do Projeto Educativo.	1 a 3
	A3 - Taxa de sucesso pleno (a todas as disciplinas) dos alunos avaliados.	6,25%	Sucesso pleno nos alunos transitados de 80% no 2.º ciclo e 75% no 3.º ciclo.	10
			Sucesso pleno nos alunos transitados entre 79% e 69% no 2.º ciclo e entre 74% e 64% no 3.º ciclo.	9
			Sucesso pleno nos alunos transitados entre 68% e 58% no 2.º ciclo e entre 63% e 53% no 3.º ciclo.	6 a 8
			Sucesso pleno nos alunos transitados entre 57% e 47% no 2.º ciclo e entre 52% e 42% no 3º ciclo.	1 a 5
	A4 - Conseguir uma taxa de execução do Plano Anual de Atividades superior a 95%.	6,25%	Execução de 95% das atividades previstas no PAAA.	10
			Execução de 94% a 70% das atividades previstas no PAAA.	8 a 9
			Execução de 69% a 50% das atividades previstas no PAAA.	5 a 7

			Execução de 49% ou menos das atividades previstas no PAAA.	1 a 4
	A5 - Desenvolver a transdisciplinaridade e o trabalho colaborativo.	6,25%	Fomentou o desenvolvimento de 5 ou mais projetos transdisciplinares.	10
			Fomentou o desenvolvimento de 3 ou 4 projetos transdisciplinares.	8 a 9
			Fomentou o desenvolvimento de 1 ou 2 projetos transdisciplinares.	4 a 7
			Não fomentou o desenvolvimento de projetos transdisciplinares.	1 a 3
	A6 - Promover a participação democrática.	6,25%	Promoveu mais de 5 ações.	10
			Promoveu 5 ações.	9
			Promoveu 4 ações.	8
			Promoveu 3 ações.	7
			Promoveu 2 ações.	6
			Promoveu 1 ação.	5
	A7 - Aumentar a eficiência e a eficácia dos serviços prestados pelo pessoal docente e não docente.	6,25%	Geriu recursos humanos de forma bastante eficaz, eficiente e de excelente qualidade.	10
			Geriu recursos humanos de forma eficaz, eficiente e de boa qualidade.	7 a 9
			Geriu recursos humanos de forma pouco eficaz, pouco eficiente e de pouca qualidade.	1 a 6
A8 - Gerir eficazmente espaços e recursos materiais e financeiros do agrupamento.	6,25%	Geriu recursos materiais e financeiros de forma bastante eficaz, eficiente e de excelente qualidade, de acordo com as linhas orientadoras do Conselho Geral.	10	
		Geriu recursos materiais e financeiros de forma eficaz, eficiente e de boa qualidade, de acordo com as linhas orientadoras do Conselho Geral.	7 a 9	
		Geriu recursos materiais e financeiros de forma pouco eficaz, pouco eficiente e de pouca qualidade, de acordo com as linhas orientadoras do Conselho Geral.	1 a 6	
B – Competências 30%	B1 – Liderança – Promover a interação das equipas de trabalho, atuar com assertividade e promover lideranças.	7,5%	Promoveu com muita eficácia o conceito de liderança partilhada.	10
			Promoveu com eficácia o conceito de liderança partilhada.	7 a 9
			Não promoveu com eficácia o conceito de liderança partilhada.	1 a 6
	B2 – Gestão - Gerir com eficácia os recursos materiais.	7,5%	Aplicação de 90% ou mais do orçamento de acordo com as linhas orientadoras definidas em C.G.	10
			Aplicação entre 89% a 70% do orçamento de acordo com as linhas orientadoras definidas em C.G.	8 a 9
			Aplicação entre 69% a 50% do orçamento de acordo com as linhas orientadoras definidas em C.G.	5 a 7
			Aplicação de 49% ou menos do orçamento de acordo com as linhas orientadoras definidas em C.G.	1 a 4

	B3 – Visão Estratégica – Revelar capacidade de inovação, promovendo a mudança com riscos controlados.	7,5%	Geriu de forma excelente os recursos disponíveis para alcançar o nível de excelência, de abertura e de inclusão.	9 a 10
			Geriu de forma satisfatória os recursos disponíveis para alcançar o nível de excelência, de abertura e de inclusão.	5 a 8
			Não geriu os recursos disponíveis para alcançar o nível de excelência, de abertura e de inclusão.	1 a 4
	B4 – Representação Externa. Dar visibilidade ao Agrupamento representando-o em diferentes contextos educativos com empenho e dedicação.	7,5%	Deu visibilidade de forma sistemática ao Agrupamento.	9 a 10
			Deu visibilidade ao Agrupamento.	7 a 8
			Deu pouca visibilidade ao Agrupamento	5 a 6
			Não deu visibilidade ao Agrupamento.	1 a 4
C- Formação Contínua 20%	C1- Realizar formação contínua nos termos da alínea c) do n. 2 do artigo 37º do ECD.	20%	Realização da formação contínua nos termos da alínea c) do n. 2 do artigo 37º do ECD.	5 a 10
			Não realização da formação contínua nos termos da alínea c) do n. 2 do artigo 37º do ECD.	1 a 4