

FICHA DE AVALIAÇÃO INTERNA DO DESEMPENHO DOCENTE

AVALIAÇÃO DO DIRETOR

Anexo II

Nome do Diretor: _____

Escalão _____

Escola: _____

Grupo de Recrutamento: _____

Período em avaliação: de _____ / _____ / _____ a _____ / _____ / _____

| PARÂMETRO | ITENS | PONTUAÇÃO | ONDERAÇÃO FINAL |
|------------------|---|--------------|-----------------|
| A – COMPROMISSOS | A1 — Promover a construção da Identidade do Agrupamento, do ponto de vista do reconhecimento da sua qualidade de ensino, rigor e autonomia, tendo em conta o cumprimento do seu Regulamento Interno. | | |
| | A2 — Envolver a Comunidade Escolar, tendo em vista a concretização das Metas do Projeto Educativo. | | |
| | A3 — Taxa de sucesso pleno (a todas as disciplinas) dos alunos avaliados. | | |
| | A4 — Conseguir uma taxa de execução do Plano Anual de Atividades superior a 95%. | | |
| | A5 — Desenvolver a transdisciplinaridade e o trabalho colaborativo. | | |
| | A6 — Promover a participação democrática. | | |
| | A7 - Aumentar a eficiência e a eficácia dos serviços prestados pelo pessoal docente e não docente. | | |
| | A8 - Gerir eficazmente espaços e recursos materiais e financeiros do agrupamento. | | |
| | SUBTOTAL A = MÉDIA (A1; A2; A3; A4; A5; A6; A7; A8) | 0,000 | 50% |

| PARÂMETRO | ITENS | PONTUAÇÃO | ONDERAÇÃO FINAL |
|------------------------------------|---|-----------|-----------------|
| B — COMPETÊNCIAS | B1 — Liderança – Promover a interação das equipas de trabalho, atua com assertividade e promove lideranças. | | |
| | B2 — Gestão - Gerir com eficácia os recursos materiais. | | |
| | B3 — Visão Estratégica – Revelar capacidade de inovação, promovendo a mudança com riscos controlados. | | |
| | B4 – Representação Externa. Dar visibilidade ao Agrupamento representando-o em diferentes contextos educativos com empenho e dedicação. | | |
| | SUBTOTAL B = MÉDIA (B1; B2; B3; B4) | 0,000 | 30% |
| PARÂMETRO | ITEM | PONTUAÇÃO | ONDERAÇÃO FINAL |
| C — FORMAÇÃO CONTÍNUA | C1 — Realizar formação contínua nos termos da alínea c) do n.º2 do artigo 37º do ECD. | | |
| | SUBTOTAL C = Valor C1 | 0,000 | 20% |
| Classificação da Avaliação Interna | | | |

Ficha de Avaliação Externa

| Dimensão | Pontuação |
|------------------------------------|-----------|
| Resultados | |
| Prestação de Serviço Educativo | |
| Liderança e Gestão | |
| Classificação da Avaliação Externa | |

Ficha de Avaliação Final

| Natureza da Avaliação | Pontuação | Ponderação | Classificação Final | Menção |
|-----------------------|-----------|------------|---------------------|--------|
| Avaliação Interna | 0,000 | 60% | 0,000 | |
| Avaliação Externa | 0,000 | 40% | | |

_____ / _____ / _____

O Diretor

A Presidente do Conselho Geral