



AVISO DE ABERTURA

ANO LETIVO DE 2025/2026

CONTRATAÇÃO DE UM TÉCNICO ESPECIALIZADO PSICÓLOGO

João Paulo Lopes Clemente, Diretor do Agrupamento de Escolas Frei João de Vila do Conde, informa que, nos termos do Decreto-lei nº 32-A/2023, de 8 de maio, na sua redação atual e demais legislação aplicável, se encontra aberto, por três dias, após validação do horário pela Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE), o procedimento para contratação de um técnico especializado - Psicólogo/a, nas seguintes condições:

1 - Modalidade de contrato de trabalho	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, a tempo parcial.
2 - Duração do contrato	O contrato tem a duração até ao final do ano letivo 2025/2026.
3 - Identificação do local de trabalho	Estabelecimentos de ensino do Agrupamento de Escolas Frei João de Vila do Conde.
4- Caracterização das funções a desempenhar	O psicólogo a contratar desempenhará as suas funções nos Serviços de Psicologia e Orientação em estreita ligação com toda a comunidade educativa. Entre as funções primordiais, destacam-se as seguintes: desenvolvimento de projetos de combate ao insucesso escolar, absentismo e abandono escolar; apoio psicológico aos alunos; colaboração na avaliação de alunos referenciados nos termos da legislação em vigor; desenvolvimento de ações de sensibilização e informação para toda a comunidade educativa; outras que se enquadrem nas funções de um psicólogo escolar. Horário: 18 horas semanais distribuídas pelos vários estabelecimentos de ensino do Agrupamento de Escolas Frei João de Vila Conde.
5- Requisitos de admissão	 Licenciatura em Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia Escolar, Psicologia do Desenvolvimento; Inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses como membro efetivo (é fator de exclusão a não indicação do n.º do candidato na Ordem dos Psicólogos).
	Os critérios de seleção e recrutamentos estão definidos nos Anexos I e II do presente Aviso de Abertura.





documentos - portfólio momento exato de fecho do horário da aplicação para o concurso, para o seguinte email: geral@freijoao.com, indicando o nº do horário no SIGRHE. O portefólio deve ser elaborado, conforme Anexo I do presente Aviso. 7- Realização da entrevista 1. A entrevista é aplicável apenas aos primeiros 10 candidado(a)s, a convocar por tranches sucessivas, por ordem decrescente de classificação, conforme estipulado na alínea c) do n.º 10 do art.º 40 do Decreto-Lei n.º 32-A/2023, de 8 de maio, a realizar na Escola Sede – Frei João de Vila do Conde. 2. O/A candidato(a) selecionado(a) para a entrevista, deverá fazerse acompanhar de todos os documentos que considere relevantes, para comprovar os elementos a avaliar na entrevista, assim como comprovativos da sua experiência profissional. 3. A entrevista de avaliação de competências é realizada de acordo com os itens constantes do Anexo II do presente Aviso. 8- Critério de desempate A ordenação dos candidatos que se encontrem em situação de igualdade de valoração é efetuada de forma decrescente, tendo por referência os seguintes critérios: 1º - Candidatos com maior número de anos de experiência profissional em contexto escolar; 2º - Candidatos com maior pontuação no critério entrevista; 3º - Candidatos com maior pontuação no critério portefólio; 4º - Candidatos com maior idade. Página eletrónica do Agrupamento de Escolas Frei João de Vila do Conde: https://freijoao.com/	FREI JOÃO DE VILA DO CONDE					
7- Realização da entrevista é aplicável apenas aos primeiros 10 candidato(a)s, a convocar por tranches sucessivas, por ordem decrescente de classificação, conforme estipulado na alínea o; do n.º 10 do art.º 40 do Decreto-Lei n.º 32-A/2023, de 8 de maio, a realizar na Escola Sede – Frei João de Vila do Conde. 2. O/A candidato(a) selecionado(a) para a entrevista, deverá fazerse acompanhar de todos os documentos que considere relevantes, para comprovar os elementos a avaliar na entrevista, assim como comprovativos da sua experiência profissional. 3. A entrevista de avaliação de competências é realizada de acordo com os itens constantes do Anexo II do presente Aviso. 8- Critério de desempate desempate elevantes, para comprovar os elementos a avaliar na entrevista, assim como comprovativos da sua experiência profissional de constantes do Anexo II do presente Aviso. 8- Critério de desempate elevante de valiação de cetuada de forma decrescente, tendo por referência os seguintes critérios: 1º - Candidatos com maior número de anos de experiência profissional em contexto escolar; 2º - Candidatos com maior pontuação no critério entrevista; 3º - Candidatos com maior pontuação no critério entrevista; 3º - Candidatos com maior pontuação no critério entrevista; 3º - Candidatos com maior idade. 9- Divulgação do concurso de Vila do Conde : https://freipao.com/. 10- Realização e Página eletrónica do Agrupamento de Escolas Frei João de Vila do Conde : https://freipao.com/. 11- Horários a concurso de seleção e respetiva porte de apola para a apresentação das candidaturas decorre até ao dia 31/10/2025, de acordo com a informação constante na aplicação informática da DGAE (SIGRHE). 11- Horários 27- Psicólogo com 18 horas semanais. 12- Critérios de seleção e respetiva ponderação: 28- Critérios DE SELEÇÃO Ponderações elevação são apresentação de seleção o respetiva ponderação: 29- Número de anos de Experiência Profissional na área (EP) 35% 20- A) AVALIAÇÃO DO PORTFÓLIO (AP) - 30% Subcritérios 10- Classificação Acadé	6- Entrega de documentos - portfólio	momento exato de fecho do horário da apl para o seguinte email: geral@freijoao.co	icação para o concurso,			
a convocar por tranches sucessivas, por ordem decrescente de classificação, conforme estipulado na alínea c) do n.º 10 do art.º 40 do Decreto-Lei n.º 32-A/2023, de 8 de maio, a realizar na Escola Sede – Frei João de Vila do Conde. 2. O/A candidato(a) selecionado(a) para a entrevista, deverá fazer-se acompanhar de todos os documentos que considere relevantes, para comprovar os elementos a avaliar na entrevista, assim como comprovar os elementos a avaliar na entrevista, assim como comprovativos da sua experiência profissional. 3. A entrevista de avaliação de competências é realizada de acordo com os itens constantes do Anexo II do presente Aviso. 8- Critério de desempate A ordenação dos candidatos que se encontrem em situação de igualdade de valoração é efetuada de forma decrescente, tendo por referência os seguintes critérios: 1º - Candidatos com maior número de anos de experiência profissional em contexto escolar; 2º - Candidatos com maior pontuação no critério entrevista; 3º - Candidatos com maior pontuação no critério entrevista; 3º - Candidatos com maior pontuação no critério portefólio; 4º - Candidatos com maior idade. 9- Divulgação do concurso Página eletrônica do Agrupamento de Escolas Frei João de Vila do Conde : https://freijoao.com/ 10- Realização e Prazos para a apresentação das candidaturas decorre até ao dia 31/10/2025, de acordo com a informação constante na aplicação informática da DGAE (SIGRHE). 11- Horários a concurso Corde de Signa de Signa paresentados seguidamente. 12- Critérios de seleção es espetiva ponderação: CRITÉRIOS DE SELEÇÃO Ponderação: Ponderação de Superiência Profissional na área (EP) 35% A) Avaliação do Portfólio (AP) - 30% Subcritérios 1- Classificação Académica (HAB) - ponderação: 10% (para a licenciatura Prê-Bolonha, Mestrado Integrado ou 1.º e 2.º Ciclos na área de Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia de Scolar, Psicologia do Deservolvimento.		O portefólio deve ser elaborado, conforme Ar	nexo I do presente Aviso.			
se acompanhar de todos os documentos que considere relevantes, para comprovar os elementos a avaliar na entrevista, assim como comprovativos da sua experiência profissional. 3. A entrevista de avaliação de competências é realizada de acordo com os itens constantes do Anexo II do presente Aviso. 8- Critério de desempate A ordenação dos candidatos que se encontrem em situação de igualdade de valoração é efetuada de forma decrescente, tendo por referência os seguintes critérios: 1º - Candidatos com maior número de anos de experiência profissional em contexto escolar; 2º - Candidatos com maior pontuação no critério entrevista; 3º - Candidatos com maior pontuação no critério portefólio; 4º - Candidatos com maior idade. 9- Divulgação do concurso Página eletrónica do Agrupamento de Escolas Frei João de Vila do Conde: https://freijoao.com/ 10- Realização e Prazos O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada pela Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE) https://sigrhe.dgae.mec.pt/openerp/login O prazo para a apresentação das candidaturas decorre até ao dia 31/10/2025, de acordo com a informação constante na aplicação informática da DGAE (SIGRHE). 11- Horários a concurso Horário 27- Psicólogo com 18 horas semanais. 12- Critérios de seleção e respetiva ponderação: Os critérios e subscritérios de seleção são apresentados seguidamente. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO 35% A) Avaliação do Pontfólio (AP) - 30% Subcritérios Subcritérios Pontuação Pontu	_	a convocar por tranches sucessivas, por ordem decrescente de classificação, conforme estipulado na alínea c) do n.º 10 do art.º 40 do Decreto-Lei n.º 32-A/2023, de 8 de maio, a realizar na				
com os itens constantes do Anexo II do presente Aviso. 8-Critério de desempate A ordenação dos candidatos que se encontrem em situação de igualdade de valoração é efetuada de forma decrescente, tendo por referência os seguintes critérios: 1º - Candidatos com maior número de anos de experiência profissional em contexto escolar; 2º - Candidatos com maior pontuação no critério entrevista; 3º - Candidatos com maior pontuação no critério portefólio; 4º - Candidatos com maior idade. 9-Divulgação do concurso Página eletrónica do Agrupamento de Escolas Frei João de Vila do Conde : https://freijoao.com/ 10- Realização e Prazos O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada pela Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE) https://sigrhe.dgae.mec.pt/openerp/login O prazo para a apresentação das candidaturas decorre até ao dia 31/10/2025, de acordo com a informação constante na aplicação informática da DGAE (SIGRHE). 11- Horários a concurso 12- Critérios de seleção e respetiva ponderação: Os critérios e subscritérios de seleção são apresentados seguidamente. Os critérios e subscritérios de seleção são apresentados seguidamente. Ponderações a) Avaliação do Portfólio (AP) 30% b) Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) c) Número de anos de Experiência Profissional na área (EP) 35% A) AVALIAÇÃO DO PORTFÓLIO (AP) – 30% Subcritérios 1- Classificação Académica (HAB) – ponderação: 10% (para a licenciatura Pré-Bolonha, Mestrado Integrado ou 1.º e 2.º Ciclos na área de Psicologia com especialização de me Psicologia da Educação, Psicologia da Seguida da Educação, Psicologia da Psicologia da Educação, Psicologia da Desenvolvimento. de 10,00 a 12,99 10		se acompanhar de todos os docu relevantes, para comprovar os elemento	mentos que considere os a avaliar na entrevista,			
igualdade de valoração é efetuada de forma decrescente, tendo por referência os seguintes critérios: 1º - Candidatos com maior número de anos de experiência profissional em contexto escolar; 2º - Candidatos com maior pontuação no critério entrevista; 3º - Candidatos com maior pontuação no critério portefólio; 4º - Candidatos com maior pontuação no critério portefólio; 4º - Candidatos com maior pontuação no critério portefólio; 4º - Candidatos com maior idade. 9- Divulgação do concurso 10- Realização e Prazos O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada pela Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE) https://sigrhe.dgae.mec.pt/openerp/login O prazo para a apresentação das candidaturas decorre até ao dia 31/10/2025, de acordo com a informação constante na aplicação informática da DGAE (SIGRHE). 11- Horários a concurso 12- Critérios de seleção e respetiva ponderação: CRITÉRIOS DE SELEÇÃO a) Avaliação do Portfólio (AP) b) Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) c) Número de anos de Experiência Profissional na área (EP) 35% A) AVALIAÇÃO DO PORTFÓLIO (AP) – 30% 1- Classificação Académica (HAB) – ponderação: 10% (para a licenciatura Pré-Bolonha, Mestrado Integrado ou 1.º e 2.º Ciclos na área de Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia Secolar, Psicologia do Desenvolvimento. de 10,00 a 12,99 10						
profissional em contexto escolar; 2º - Candidatos com maior pontuação no critério entrevista; 3º - Candidatos com maior pontuação no critério portefólio; 4º - Candidatos com maior idade. 9- Divulgação do concurso Página eletrónica do Agrupamento de Escolas Frei João de Vila do Conde : https://freijoao.com/ 10- Realização e Prazos O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada pela Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE) https://sigrhe.dgae.mec.pt/openerp/login O prazo para a apresentação das candidaturas decorre até ao dia 31/10/2025, de acordo com a informação constante na aplicação informática da DGAE (SIGRHE). 11- Horários a concurso Os critérios e subscritérios de seleção são apresentados seguidamente. Os critérios e subscritérios de seleção são apresentados seguidamente. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO Ponderações a) Avaliação do Portfólio (AP) 30% b) Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) 35% A) Avaliação Do Portfólio (AP) - 30% Subcritérios 1- Classificação Académica (HAB) - ponderação: 10% (para a licenciatura Pré-Bolonha, Mestrado Integrado ou 1.º e 2.º Ciclos na área de Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia do Desenvolvimento. de 10,00 a 12,99 10		igualdade de valoração é efetuada de forma decrescente, tendo po				
3º - Candidatos com maior pontuação no critério portefólio; 4º - Candidatos com maior idade. 9- Divulgação do concurso Página eletrónica do Agrupamento de Escolas Frei João de Vila do Conde : https://freijoao.com/ 10- Realização e Prazos Operate de Vila do Conde : https://freijoao.com/ 10- Realização e Prazos Para a pela Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE) https://sigrhe.dgae.mec.pt/openerp/login O prazo para a apresentação das candidaturas decorre até ao dia 31/10/2025, de acordo com a informação constante na aplicação informática da DGAE (SIGRHE). 11- Horários a concurso 12- Critérios de seleção e respetiva ponderação: Os critérios e subscritérios de seleção são apresentados seguidamente. Os critérios e subscritérios de seleção são apresentados seguidamente. Ponderações a) Avaliação do Portfólio (AP) b) Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) c) Número de anos de Experiência Profissional na área (EP) 35% A) AVALIAÇÃO DO PORTFÓLIO (AP) – 30% Subcritérios 1- Classificação Académica (HAB) – ponderação: 10% (para a licenciatura Pré-Bolonha, Mestrado Integrado ou 1.0 e 2.0 Ciclos na área de Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia do Desenvolvimento. de 10,00 a 12,99 10			e anos de experiência			
4º - Candidatos com maior idade. 9- Divulgação do concurso Página eletrónica do Agrupamento de Escolas Frei João de Vila do Conde : https://freijoao.com/ 10- Realização e Prazos Oprocesso de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada pela Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE) https://sigrhe.dgae.mec.pt/openerp/login Oprazo para a apresentação das candidaturas decorre até ao dia 31/10/2025, de acordo com a informação constante na aplicação informática da DGAE (SIGRHE). 11- Horários a concurso Os critérios e subscritérios de seleção são apresentados seleção e respetiva ponderação: CRITÉRIOS DE SELEÇÃO Ponderação: Ponderações a) Avaliação do Portfólio (AP) 30% b) Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) 35% C) Número de anos de Experiência Profissional na área (EP) 35% A) Avaliação De Portfólio (AP) – 30% Subcritérios 1- Classificação Académica (HAB) – ponderação: 10% (para a licenciatura Pré-Bolonha, Mestrado Integrado ou 1.º e 2.º Ciclos na área de Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia Escolar, Psicologia do Desenvolvimento. de 10,00 a 12,99 10		2º - Candidatos com maior pontuação no crit	tério entrevista;			
9- Divulgação do concurso Página eletrónica do Agrupamento de Escolas Frei João de Vila do Conde : https://freijoao.com/ 10- Realização e Prazos O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada pela Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE) https://sigrhe.dgae.mec.pt/openerp/login O prazo para a apresentação das candidaturas decorre até ao dia 31/10/2025, de acordo com a informação constante na aplicação informática da DGAE (SIGRHE). 11- Horários a concurso 12- Critérios de seleção e respetiva ponderação: Os critérios e subscritérios de seleção são apresentados seguidamente. Os critérios e subscritérios de seleção são apresentados seguidamente. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO Ponderações a) Avaliação do Portfólio (AP) b) Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) c) Número de anos de Experiência Profissional na área (EP) 35% A) Avaliação Do Portfólio (AP) – 30% Subcritérios 1- Classificação Académica (HAB) – ponderação: 10% (para a licenciatura Pré-Bolonha, Mestrado Integrado ou 1.º e 2.º Ciclos na área de Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia Escolar, Psicologia do Desenvolvimento. de 10,00 a 12,99 10		3º - Candidatos com maior pontuação no crit	tério portefólio;			
de Vila do Conde : https://freiijoao.com/ 10- Realização e Prazos O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada pela Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE) https://sigrhe.dgae.mec.pt/openerp/login O prazo para a apresentação das candidaturas decorre até ao dia 31/10/2025, de acordo com a informação constante na aplicação informática da DGAE (SIGRHE). 11- Horários a concurso Os critérios e subscritérios de seleção são apresentados seguidamente. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO Os critérios e subscritérios de seleção são apresentados seguidamente. Ponderações a) Avaliação do Portfólio (AP) b) Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) C) Número de anos de Experiência Profissional na área (EP) A) AVALIAÇÃO DO PORTFÓLIO (AP) – 30% Subcritérios 1- Classificação Académica (HAB) – ponderação: 10% (para a licenciatura Pré-Bolonha, Mestrado Integrado ou 1.º e 2.º Ciclos na área de Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia Escolar, Psicologia do Desenvolvimento. de 10,00 a 12,99 10		4º - Candidatos com maior idade.				
disponibilizada pela Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE) https://sigrhe.dgae.mec.pt/openerp/login O prazo para a apresentação das candidaturas decorre até ao dia 31/10/2025, de acordo com a informação constante na aplicação informática da DGAE (SIGRHE). Horário 27- Psicólogo com 18 horas semanais. 12- Critérios de seleção e respetiva ponderação: CRITÉRIOS DE SELEÇÃO a) Avaliação do Portfólio (AP) b) Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) c) Número de anos de Experiência Profissional na área (EP) 35% A) Avaliação Do Portfólio (AP) - 30% Subcritérios 1- Classificação Académica (HAB) - ponderação: 10% (para a licenciatura Pré-Bolonha, Mestrado Integrado ou 1.º e 2.º Ciclos na área de Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia Escolar, Psicologia do Desenvolvimento. de 10,00 a 12,99 disponibilizada pela Direção-Geral da Administração Éscolar (DGAE) https://sigrhe.dgae.mec.pt/openerp/login O prazo para a apresentação das candidaturas decorre até ao dia 31/10/2025, de acordo com a informação éscolar (DGAE) https://sigrhe.dgae.mec.pt/openerp/login O prazo para a apresentação das candidaturas decorre até ao dia 31/10/2025, de acordo com a informação éscolar (DGAE) https://sigrhe.dgae.mec.pt/openerp/login O prazo para a apresentação das escolar (DGAE) https://sigrhe.dgae.mec.pt/openerp/login O prazo para a apresentação das candidaturas decorre até ao dia 31/10/2025, de acordo com a informação exostante na aplicação são apresentados seuciração da seleção são apresentados seguidamente. Ponderação são apresentados seguidamente. Ponderação Escolar (DGAE) 1- Classificação Académica (HAB) - ponderação: 10% (para a licenciatura Pré-Bolonha, Mestrado Integrado ou 1.º e 2.º Ciclos na área de Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia Escolar, Psicologia do Desenvolvimento.	• •		e Escolas Frei João			
31/10/2025, de acordo com a informação constante na aplicação informática da DGAE (SIGRHE). 11- Horários a concurso	_					
12- Critérios de seleção e respetiva ponderação: CRITÉRIOS DE SELEÇÃO a) Avaliação do Portfólio (AP) b) Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) c) Número de anos de Experiência Profissional na área (EP) 35% A) Avaliação Do Portfólio (AP) – 30% Subcritérios 1- Classificação Académica (HAB) – ponderação: 10% (para a licenciatura Pré-Bolonha, Mestrado Integrado ou 1.º e 2.º Ciclos na área de Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia Escolar, Psicologia do Desenvolvimento. de 10,00 a 12,99 10		31/10/2025, de acordo com a informação				
seleção e respetiva ponderação: CRITÉRIOS DE SELEÇÃO a) Avaliação do Portfólio (AP) b) Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) c) Número de anos de Experiência Profissional na área (EP) 35% A) AVALIAÇÃO DO PORTFÓLIO (AP) – 30% Subcritérios 1- Classificação Académica (HAB) – ponderação: 10% (para a licenciatura Pré-Bolonha, Mestrado Integrado ou 1.º e 2.º Ciclos na área de Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia Escolar, Psicologia do Desenvolvimento. de 10,00 a 12,99 10		Horário 27- Psicólogo com 18 horas sema	nais.			
a) Avaliação do Portfólio (AP) b) Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) c) Número de anos de Experiência Profissional na área (EP) 35% A) Avaliação do Portfólio (AP) – 30% Subcritérios 1- Classificação Académica (HAB) – ponderação: 10% (para a licenciatura Pré-Bolonha, Mestrado Integrado ou 1.º e 2.º Ciclos na área de Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia Escolar, Psicologia do Desenvolvimento. de 10,00 a 12,99 10	seleção e respetiva seguidamente.		ão são apresentados			
b) Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) c) Número de anos de Experiência Profissional na área (EP) 35% A) AVALIAÇÃO DO PORTFÓLIO (AP) – 30% Subcritérios 1- Classificação Académica (HAB) – ponderação: 10% (para a licenciatura Pré-Bolonha, Mestrado Integrado ou 1.º e 2.º Ciclos na área de Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia Escolar, Psicologia do Desenvolvimento. de 10,00 a 12,99 10	CRITÉRIOS DE SELEÇÃO		Ponderações			
c) Número de anos de Experiência Profissional na área (EP) A) AVALIAÇÃO DO PORTFÓLIO (AP) – 30% Subcritérios 1- Classificação Académica (HAB) – ponderação: 10% (para a licenciatura Pré-Bolonha, Mestrado Integrado ou 1.º e 2.º Ciclos na área de Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia Escolar, Psicologia do Desenvolvimento. de 10,00 a 12,99 10	a) Avaliação do Portfóli	o (AP)	30%			
A) AVALIAÇÃO DO PORTFÓLIO (AP) – 30% Subcritérios 1- Classificação Académica (HAB) – ponderação: 10% (para a licenciatura Pré-Bolonha, Mestrado Integrado ou 1.º e 2.º Ciclos na área de Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia Escolar, Psicologia do Desenvolvimento. de 10,00 a 12,99 10	b) Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		35%			
Subcritérios 1- Classificação Académica (HAB)- ponderação: 10% (para a licenciatura Pré-Bolonha, Mestrado Integrado ou 1.º e 2.º Ciclos na área de Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia Escolar, Psicologia do Desenvolvimento. de 10,00 a 12,99 10	c) Número de anos de	Experiência Profissional na área (EP)	35%			
1- Classificação Académica (HAB) – ponderação: 10% (para a licenciatura Pré-Bolonha, Mestrado Integrado ou 1.º e 2.º Ciclos na área de Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia Escolar, Psicologia do Desenvolvimento. de 10,00 a 12,99 10	A) AVALIAÇÃO DO PORTFÓLIO (AP) – 30%					
(para a licenciatura Pré-Bolonha, Mestrado Integrado ou 1.º e 2.º Ciclos na área de Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia Escolar, Psicologia do Desenvolvimento. de 10,00 a 12,99 10		Subcritérios				
	(para a licenciatura Pré-B área de Psicologia com es	olonha, Mestrado Integrado ou 1.º e 2.º Ciclos na specialização em Psicologia da Educação,	Pontuação			
de 13,00 a 14,99	de 10,00 a 12,99		10			
	de 13,00 a 14,99		13			





FREI IGÃO DE VILA DO CONDE	
de 15,00 a 16,99	15
de 17,00 a 20,00	17
A valoração anterior será acrescida se os candidatos forem detentore	es de:
 Pós-graduação em Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia Escolar, Psicologia do Desenvolvimento 	1
 Mestrado em Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia Escolar, Psicologia do Desenvolvimento 	2
 - Doutoramento em Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia Escolar, Psicologia do Desenvolvimento 	3
2- Competências linguísticas (CL)- ponderação 5%	Pontuação
2.1. Competências linguísticas de Português que permitam interagir e comunicar com fluência – (peso 1,25%)	
- Utilizador Proficiente (C1 e C2).	4
- Utilizador Independente (B1 e B2)	2
- Utilizador Proficiente (A1 e A2)	1
2.2. Competências linguísticas em Inglês que permitam interagir e comunicar com fluência – (peso 1,25%)	
- Utilizador Proficiente (C1 e C2).	4
- Utilizador Independente (B1 e B2)	2
- Utilizador Proficiente (A1 e A2)	1
2.3 Competências linguísticas numa segunda língua estrangeira (<i>Francês, Ucraniano, Russo, Espanhol</i>) que permitam interagir e comunicar com fluência – (peso 1,25%)	
- Utilizador Proficiente (C1 e C2).	4
- Utilizador Independente (B1 e B2)	2
- Utilizador Proficiente (A1 e A2)	1
2.4 Competências linguísticas numa terceira língua estrangeira (Francês, Ucraniano, Russo, Espanhol) que permitam interagir e comunicar com fluência – (peso 1,25%)	
- Utilizador Proficiente (C1 e C2).	4
- Utilizador Independente (B1 e B2)	2
- Utilizador Proficiente (A1 e A2)	1
3. Projetos relevantes dinamizados pelo próprio/a, relacionados com as funções de psicólogo/a em contexto escolar - ponderação 5%	Pontuação
- 5 ou mais	10
- 3 a 4	8
-1a2	6
	0
- sem projetos	0
- sem projetos 4- Exercício de Funções em Contexto Escolar - ponderação 10% - 5 ou mais	0
4- Exercício de Funções em Contexto Escolar - <u>ponderação 10%</u>	0 Pontuação





FREI JOÃO DE VILA DO CONDE	
- 2 anos	8
- 1 ano	6
- menos de 1 ano	4
- sem exercício	0
B) ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC) - 35%	
Subcritérios	
1- Competências de Mediação <u>- ponderação 6%</u>	Pontuação
Elevado	20
Bom	16
Suficiente	12
Reduzido	8
2- Competências de Gestão Intercultural – ponderação 6%	Pontuação
Elevado	20
Bom	16
Suficiente	12
Reduzido	8
3- Competências de Comunicação - ponderação 6%	Pontuação
Elevado	20
Bom	16
Suficiente	12
Reduzido	8
4- Competências de Sensibilidade Social e Empatia - ponderação 6%	Pontuação
Elevado	20
Bom	16
Suficiente	12
Reduzido	8
5- Competências de Trabalho em Equipa - ponderação 6%	Pontuação
Elevado	20
Bom	16
Suficiente	12
Reduzido	8
6- Competências de Flexibilidade e Capacidade de Adaptação - ponderação 5%	Pontuação
Elevado	20
Bom	16
Suficiente	12
Reduzido	8
C) 2.1. Experiência profissional na área da Psicologia: (EP) – 35%	0
Subcritérios	Pontuação:





De 1096 a 2190 dias de De 2191 a 3650 dias de 3651 ou mais dias de se 13- Listas de candidatos fase, decre profis do Ag 14- Lista final ordenada Term ordenada Term ordenada Term ordenada CF= A pul https agrup 15- Entrevista de avaliação de competências Comp	serviço na área (até 3 anos) serviço na área (até 6 anos) serviço na área (até 10 anos) serviço na área (mais de 10 anos) o o prazo de candidatura, suffreijoao.com/, a lista dos candidatos serelativa ao suprimento dos horários escente de classificação conjunta (propositional), devendo os candidatos consugrupamento de Escolas Frei João de Visinado o procedimento de seleção, com eleção, será selecionado o candidato de elevada resultante da fórmula: 0,30x AP+0,35xEAC+0,35xEP. colicitação da lista final ordenada do con suffreijoao.com/ e em local visível pamento. será publicada no site do AEFJ, em cocatória para a realização da entre coetências. ntrevistas são realizadas em tranche idatos, por ordem decrescente de efólio e experiência profissional)	a concurso, por ordem portefólio e experiência ultar a página eletrónica la do Conde. a aplicação dos critérios que obtiver a pontuação curso será divulgada em da escola sede do elecionados na primeira https://freijoao.com a prista de avaliação de es sucessivas de dez classificação conjunta	
De 2191 a 3650 dias de 3651 ou mais dias de se 3651 ou mais de s	serviço na área (até 10 anos) erviço na área (mais de 10 anos) o o prazo de candidatura, c//freijoao.com/, a lista dos candidatos serelativa ao suprimento dos horários escente de classificação conjunta (presional), devendo os candidatos consumento de Escolas Frei João de Visinado o procedimento de seleção, com eleção, será selecionado o candidato de elevada resultante da fórmula: 0,30x AP+0,35xEAC+0,35xEP. colicitação da lista final ordenada do con concy/freijoao.com/ e em local visível pamento. Immente com a lista dos candidatos se será publicada no site do AEFJ, em cocatória para a realização da entre coetências. Intrevistas são realizadas em tranche idatos, por ordem decrescente de efólio e experiência profissional)	será divulgada, em selecionados na primeira a concurso, por ordem cortefólio e experiência ultar a página eletrónica la do Conde. a aplicação dos critérios que obtiver a pontuação curso será divulgada em da escola sede do elecionados na primeira a https://freijoao.com a evista de avaliação de es sucessivas de dez classificação conjunta	
3651 ou mais dias de se candidatos selecionados fase, decre profis do Agul https: 14- Lista final ordenada Term ordenada Term de se mais CF= A pul https: agrup 15- Entrevista de avaliação de competências convecament competências convecament com Ay Ay Ay Ponce 16- Motivos de Toda	erviço na área (mais de 10 anos) o o prazo de candidatura, relativa ao suprimento dos horários escente de classificação conjunta (pesional), devendo os candidatos consumento de Escolas Frei João de Vinado o procedimento de seleção, com eleção, será selecionado o candidato de elevada resultante da fórmula: 0,30x AP+0,35xEAC+0,35xEP. olicitação da lista final ordenada do con elevada de lista final ordenada do con elevada resultante da fórmula: onumente com a lista dos candidatos se será publicada no site do AEFJ, em cocatória para a realização da entre ocetências. Intrevistas são realizadas em tranche idatos, por ordem decrescente de efólio e experiência profissional)	será divulgada, em selecionados na primeira a concurso, por ordem cortefólio e experiência ultar a página eletrónica la do Conde. a aplicação dos critérios que obtiver a pontuação curso será divulgada em da escola sede do elecionados na primeira https://freijoao.com a vista de avaliação de es sucessivas de dez classificação conjunta	
3651 ou mais dias de se candidatos selecionados fase, decre profis do Agrandidatos selecionados fase, agrup 15- Entrevista de avaliação de competências convectom As e candidatos selecionados competências convector se candidatos selecionados fase, convector se candidatos selecionados convector se candidatos selecionados fase, convector se candidatos se candidat	erviço na área (mais de 10 anos) o o prazo de candidatura, relativa ao suprimento dos horários escente de classificação conjunta (pesional), devendo os candidatos consumento de Escolas Frei João de Vinado o procedimento de seleção, com eleção, será selecionado o candidato de elevada resultante da fórmula: 0,30x AP+0,35xEAC+0,35xEP. olicitação da lista final ordenada do con elevada de lista final ordenada do con elevada resultante da fórmula: onumente com a lista dos candidatos se será publicada no site do AEFJ, em cocatória para a realização da entre ocetências. Intrevistas são realizadas em tranche idatos, por ordem decrescente de efólio e experiência profissional)	será divulgada, em selecionados na primeira a concurso, por ordem portefólio e experiência ultar a página eletrónica la do Conde. a aplicação dos critérios que obtiver a pontuação curso será divulgada em da escola sede do elecionados na primeira a https://freijoao.com a vista de avaliação de es sucessivas de dez classificação conjunta	
13- Listas de candidatos selecionados fase, decre profis do Agrandidatos selecionados fase, decre profis do Agrandidatos selecionados fase, decre profis do Agrandidatos selecionados fase, agrupado de se mais CF= A pul https agrupado de competências convectom competências convector con	o prazo de candidatura, c.//freijoao.com/, a lista dos candidatos se relativa ao suprimento dos horários escente de classificação conjunta (presional), devendo os candidatos consugrupamento de Escolas Frei João de Vinado o procedimento de seleção, comeleção, será selecionado o candidato delevada resultante da fórmula: 0,30x AP+0,35xEAC+0,35xEP. colicitação da lista final ordenada do conce//freijoao.com/ e em local visível pamento. Immente com a lista dos candidatos se será publicada no site do AEFJ, em cocatória para a realização da entre coetências. Intrevistas são realizadas em tranche idatos, por ordem decrescente de efólio e experiência profissional)	será divulgada, em selecionados na primeira a concurso, por ordem portefólio e experiência ultar a página eletrónica la do Conde. a aplicação dos critérios que obtiver a pontuação curso será divulgada em da escola sede do elecionados na primeira a https://freijoao.com a vista de avaliação de es sucessivas de dez classificação conjunta	
ordenada de se mais CF= A pul https agrup 15- Entrevista de avaliação de competências competência	eleção, será selecionado o candidato o elevada resultante da fórmula: 0,30x AP+0,35xEAC+0,35xEP. colicitação da lista final ordenada do con el/freijoao.com/ e em local visível camento. commente com a lista dos candidatos se será publicada no site do AEFJ, em cocatória para a realização da entre coetências. ntrevistas são realizadas em tranche idatos, por ordem decrescente de efólio e experiência profissional)	curso será divulgada em da escola sede do elecionados na primeira https://freijoao.com a vista de avaliação de es sucessivas de dez classificação conjunta	
A pul https agrup 15- Entrevista de avaliação de competências competências competências competências competências A en competências A en competências A en competências A en competências A val ponce 16- Motivos de	olicitação da lista final ordenada do con ci//freijoao.com/ e em local visível pamento. Immente com a lista dos candidatos se será publicada no site do AEFJ, em cocatória para a realização da entre petências. Intrevistas são realizadas em tranche idatos, por ordem decrescente de efólio e experiência profissional)	da escola sede do elecionados na primeira n https://freijoao.com a evista de avaliação de es sucessivas de dez classificação conjunta	
15- Entrevista de avaliação de competências conversament de cando (port nece A en com AVA) ponce	c//freijoao.com/ e em local visível pamento. Immente com a lista dos candidatos se será publicada no site do AEFJ, em rocatória para a realização da entre petências. Intrevistas são realizadas em tranche idatos, por ordem decrescente de efólio e experiência profissional)	da escola sede do elecionados na primeira n https://freijoao.com a evista de avaliação de es sucessivas de dez classificação conjunta	
avaliação de competências conversamente competências conversamente competências conversamente competências conversamente conversamente competências conversamente conversa	será publicada no site do AEFJ, em ocatória para a realização da entre petências. ntrevistas são realizadas em trancholidatos, por ordem decrescente de efólio e experiência profissional)	h https://freijoao.com a vista de avaliação de es sucessivas de dez classificação conjunta	
com AVA ponc 16- Motivos de Toda	boladaoo laoritiiloadao.	Juntamente com a lista dos candidatos selecionados na primeira fase, será publicada no site do AEFJ, em https://freijoao.com a convocatória para a realização da entrevista de avaliação de competências. As entrevistas são realizadas em tranches sucessivas de dez candidatos, por ordem decrescente de classificação conjunta (portefólio e experiência profissional) até à satisfação das necessidades identificadas.	
	leração total de 35%"	B) ENTREVISTA DE EAC) – com uma	
decla	s as declarações prestadas no preser etíveis de comprovação documen trações não correspondentes aos onsabilidade dos candidatos.	tal. A prestação de	
Sãoı	notivos de exclusão deste concurso:		
•	A não apresentação do portfólio no pra A não comparência à entrevista; A apresentação de declarações que factos; A não apresentação de comprova prestadas, quando solicitados; O não cumprimento das normas legais a concurso (designadamente cida cidadania estrangeira não regula Antecedentes criminais, falta de con perfil do candidato)	não correspondam aos ativos das declarações implícitas à candidatura adania Portuguesa ou arizada em Portugal, apetências previstas no	
comp desig	s os procedimentos do concurso serão osto por três elementos efetivos e do inados pelo Diretor do Agrupamento do do Conde com a seguinte constituição:	is elementos suplentes,	
•	Presidente do júri:		
•	• • • • • • • • • • • • • • • • • • •		
•	Dois Vogais efetivos:		





	1110120-10-00-11010-0-10110-0
18- Atos administrativos	Todos os atos administrativos do júri serão lavrados em ata da qual poderão ter acesso os candidatos, na parte que lhes disser diretamente respeito, quando solicitado por escrito e com os devidos fundamentos, para o endereço de email: geral@freijoao.com
Vila do Conde	
28 de outubro de 2025.	

(João Paulo Clemente)

O Diretor





ANEXO I

Anexo a que se refere o número 6 e número 12, alínea a) do presente Aviso - Avaliação do Portefólio (AP) - *Ponderação 30 %*

A Avaliação do Portefólio (AP) visa avaliar as aptidões habilitacionais e profissionais do candidato na área científica e técnica para que o concurso está aberto bem como as competências pessoais.

O portefólio digital deve ser enviado, para o email: geral@freijoao.com, em formato PDF, tamanho A4, todas as páginas do portfólio devem estar rubricadas pelo candidato no canto superior direito e não deve exceder as sete páginas sem anexos.

Na primeira página do portefólio deve constar o nome completo, contactos (mail e contacto telefónico) e assim como a identificação do(s) horário(s) a que concorre.

Do mesmo deve, ainda, constar a habilitação académica, com a respetiva classificação, a experiência profissional e as ações de formação frequentadas, de acordo com os critérios e subcritérios em análise (número 12, alínea a) e c) do presente Aviso).

O texto deve estar escrito em grafia apropriada e não pode ser manuscrito.

No portefólio deve constar informação clara e inequívoca que permita a aplicação de todos os critérios e subcritérios de selecão previstos no Aviso de abertura e no SIGRHE.

A Avaliação do Portefólio (AP), com um peso de 30% na avaliação global, é obtida com as seguintes ponderações nos 4 subcritérios acima especificados:

AP = (10% HAB + 5% CL + 5% PJ + 10% EF)

ANEXO II

Anexo a que se refere o número 7 e número 12, alínea b) do presente Aviso - Entrevista de avaliação de competências (EAC) - *Ponderação 35 %*

Na Entrevista Profissional, com a duração máxima de 20 minutos, serão analisados, de forma estruturada, os seguintes subcritérios com os respetivos pesos:

- 1- Competências de Mediação ponderação 6%
- 2- Competências de Gestão Intercultural ponderação 6%
- 3- Competências de Comunicação ponderação 6%
- 4- Competência de Sensibilidade Social e Empatia ponderação 6%
- 5- Competência de Trabalho em Equipa ponderação 6%
- 6- Flexibilidade e capacidade de adaptação ponderação 5%

Cada um dos subcritérios será avaliado pelos seguintes níveis classificativos:

- Elevado 20 valores:
- Bom 16 valores;
- > Suficiente 12 valores;
- Reduzido 8 valores.





ANEXO III

Anexo a que se refere o número 12, alínea c) do presente Aviso - Nº de anos de Experiência Profissional na área (EP) - *Ponderação 35* %

A experiência profissional é convertida em valores inteiros pela divisão dos totais expressos em dias por 365.

A experiência a considerar é apenas a profissional considerando o tempo efetivamente trabalhado na área da Psicologia com especialização em Psicologia da Educação, Psicologia Escolar, Psicologia do Desenvolvimento.